



Утверждаю

Заведующий МКДОУ «Клевакинский детский сад» — Е.Л.Хорькова

Приказ от 04.09.2023г. № 66/1 - ОД

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ «Клевакинский детский сад» на 2023 – 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	<p>Изучение нормативно – правовых документов:</p> <p>1. Распоряжение Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.</p> <p>2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р (в редакции от 20.08.2021г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о работе и внедрении системы наставничества педагогических работников общего, среднего профессионального и дополнительного образования (далее – методические рекомендации).</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации модели наставничества.</p>	Сентябрь	Хорькова Е.Л. заведующий ДОУ Мухлынина О.Л. старший воспитатель

		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение Педагогического совета. 2. Информирование на сайте ДОУ о проводимой работе. 3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории – выпускники и специалисты из других образовательных организаций).	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	1. Издание приказа о наставничестве. 2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества». 3. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ДОУ (издание приказа).	Сентябрь	Хорькова Е.Л. заведующий ДОУ Мухлынина О.Л. старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества (индивидуальных планов) исходя из потребностей ДОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь	Хорькова Е.Л. заведующий ДОУ Мухлынина О.Л. старший воспитатель
2	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет по выявлению профессиональных затруднений 3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. 5. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников.	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель

		Формирование базы наставляемых.	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Анализ возможностей педагогов-наставников.	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Сентябрь Ноябрь Март Май	Мухлынина О.Л. старший воспитатель
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Декабрь Май	Хорькова Е.Л. заведующий ДОУ Мухлынина О.Л. старший воспитатель